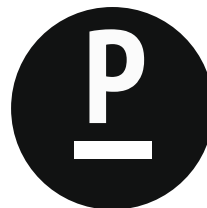


## JŪLIJA LOBANOVSKA, 36 GADI

Partnere, 40% līdzīpašniece *CVO Recruitment*

**IZGLĪTĪBA:** RSEBAA – bakalaura grāds biznesa vadībā



irms Jūlija pievienojās *CVO grupai*, kurā sākotnēji ietilpa interneta sludinājumu (*CV Online*) un per-

sonāla atlasses bizness, viņa kā pārdošanas un mārketinga speciāliste piecus gadus nostrādāja *Castrol* Baltijas birojā. «Biju otrais darbinieks, ko atlasīja igauņu *CVO*,» atceras Lobanovska.

Kopš *CVO Recruitment* biznesa sākuma Latvijā 2001. gadā nākamo septiņu gadu laikā personāla atlasses speciālistu skaits birojā palielinājās desmitkārtīgi. Jūlija kompānijā atbildēja par mārketinga un pārdošanas daļu. 2008. gadā investīciju fondi, kas bija *CVO grupas* akcionāri, piedāvāja vadībai izpirkt personāla atlasses biznesu. Galveno biznesu – interneta daļu – fondi paturēja. Kopā ar kolēģiem no Igaunijas un Lietuvas kļuvusi par biznesa līdzīpašniece, Jūlija sāka ar štatu samazināšanu Latvijas birojā. No 22 darbiniekiem 2011. gadā palika puse. Taču *CVO Recruitment* biznesa līdzīpašniekiem pieder arī darbinieku izīrēšanas kompānija *Simplika*, kas 2011. gadā ģenerēja četras reizes lielākus ienākumus nekā *CVO Recruitment*. Tā ir pārstāvēta Baltijas valstīs, Rumānijā un Ungārijā, bet atšķirībā no *Amrop* un *Pedersen & Partners* tās darbības fokuss ir plašāks – sākot ar vidējā līmeņa menedžeriem. Par atļasi viņi ņem 20–30% no kandidāta gada algas, taču klientu ir krietni vairāk. *CVO Recruitment* apgrozījums, pēc kompānijas datiem, pērn pieauga par 9,4 procentiem. *CVO Recruitment* rekrutējuši, piemēram, Kristīni Vilemsoni, kura tagad ir *Jysk* Baltijas un Balkānu reģiona vadītāja, un Jāni Kolneju, kurš vada *Stroch-Ciret Holding* Baltijā, Krievijā un Baltkrievijā.

F

FOTO: OLEGS ZERNOV/SPECIAL FORBES



ALGU  
REITINGS

HEAD HUNTERS