

# APRŪPĒTAIS UZTEIKUMS

Marts / Aprīlis 2020

## PAKALPOJUMA VĒRTĪBA

- Saglabāt pozitīvu uzņēmuma tēlu darba tirgū un pēc iespējas novērst iespējamās negatīvas sekas vai pat kaitnieciskas darbības sarežģītajā uzņēmuma darbinieku skaita samazināšanas situācijā;
- Sniegt profesionālu palīdzību darbiniekiem jaunu karjeras iespēju meklējumos, atbalstot viņu pēc iespējas ātrāku atgriešanos darba tirgū.

## INDIVIDUĀLA APRŪPĒTĀ UZTEIKUMA KONSULTĀCIJA

### PAKALPOJUMA SATURS

- Personības psihometriskā testēšana;
- Klātienes tikšanās:
  - o personības vērtību un patieso profesionālo interešu identificēšana,
  - o karjeras mērķa/-u izvirzīšana,
  - o personības testu rezultātu analīze kopā ar darbinieku:
    - personības profils, kas raksturo darbinieka emocionālās iezīmes un norāda uz iespējamām vājajām vietām – 12 faktoru analīze par 4 personības skalām: orientācija uz sasniegumiem un varu, vadītāja potenciāls (cilvēku vadība un kvalitātes standarti), sadarbība ar cilvēkiem, pašnovērtējums un pašapliecināšanās,
    - loma un darbības stils komandā, raksturīgā rīcība noteiktās situācijās un cilvēka kā vadītāja stiprās puses un resursi,
    - konfliktu vadība – cilvēka tipiskā reakcija konflikta situācijās un taktika situācijas risināšanā,
- Kompetenču definēšana: profesionālās pieredzes apkopojums un sociālo un profesionālo kompetenču noteikšana.
- Apskats par šī brīža darba tirgū kopumā un attiecīgajā nozarē/ amatu kategorijā, par darba devēju prasībām, karjeras attīstības iespējām un atalgojuma tendencēm,
- Vispārēja informācija par valsts piedāvāto atbalstu bezdarba situācijā (pēc nepieciešamības),
- Funkcionāla CV un motivācijas vēstules izstrāde un LinkedIn profila veidošanas principi (pēc nepieciešamības),
- Sagatavošanās klātienes intervijai,

- Karjeras konsultanta atbalsts un padoms: 1 - 3 mēnešu laikā pēc pirmās individuālās konsultācijas sniegšanas mēs uzturam kontaktu ar darbinieku un sniedzam informatīvu un konsultatīvu atbalstu telefoniski vai rakstiski e-pastos.

Konsultācijas klātienē ilgums: aptuveni 2 h.

## PAKALPOJUMA SNIEGŠANAS VIETA UN TERMIŅŠ

Konsultācija notiek CVO Recruitment Latvia telpās darba laikā, un to īsteno atbilstošas specializācijas konsultants.

## SAISTĪBAS

CVO Recruitment konsultantes apņemas nodrošināt profesionālu, reālistisku un godīgu novērtējuma un karjeras attīstības ieteikumu sesiju, pie iespējas, iesaistot darbinieku atbilstošos personāla atlasē projektos. Tomēr konsultantiem neuzņemas garantiju par jaunas darba vietas atrašanu.

## KONFIDENCIALITĀTE

Projekta un konsultāciju laikā apspriestā informācija tiek apstrādāta ievērojot augstāko konfidencialitāti un netiek izpausta trešajām pusēm, tā paliek konfidenciala starp darbinieku un CVO Recruitment.

## PAKALPOJUMA IZMAKSAS

Pakalpojuma maksa par katra darbinieka saņemto aprūpētā uzteikuma pakalpojumu, atkarībā no darbinieku skaita un konsultācijā iekļaujamā satura, ir 250 - 500 € + PVN.

## KOMANDAS APRŪPĒTĀ UZTEIKUMA KONSULTĀCIJA

Konsultācijas grupās līdz 10 cilvēkiem, ieteicamas viena līmeņa speciālistiem, iepriekš kopā strādājušām komandām.

### PAKALPOJUMA SATURS

- Apskats par šī brīža darba tirgu, darbiniekus piesaistošām nozarēm, par darba devēju prasībām attiecībā uz jauniem darbiniekiem, kā arī atalgojuma tendencēm dažādām profesijām;
- Atbalsts funkcionāla CV un motivācijas vēstules izveidē – pamatprincipi, sliktie un labie piemēri, kā arī darbinieku sagatavoto CV izskatīšana un rediģēšana;
- Informēšana par darba meklēšanas iespējām – kur publicēt CV, kādus karjeras portālus izmantot;
- Padomi pieteikumu plānošanai;
- Sagatavošanās klātienē intervijai – kā sagatavoties praktiski un emocionāli, kādi jautājumi sagaidāmi un kā uz tiem atbildēt; tipiskie un netipiskie jautājumi;
- Darba piedāvāšana CVO Recruitment klientu uzņēmumos mūsu iespēju robežās;
- Karjeras konsultanta atbalsts un padoms: 1 - 3 mēnešu laikā pēc pirmās individuālās konsultācijas sniegšanas mēs uzturam kontaktu ar darbinieku un sniedzam informatīvu un konsultatīvu atbalstu telefoniski vai rakstiski e-pastos.

Konsultācijas klātienē ilgums: aptuveni 3 h vienai komandai.

### PAKALPOJUMA SNIEGŠANAS VIETA UN TERMIŅŠ

Konsultācija notiek CVO Recruitment Latvia telpās darba laikā, un to īsteno atbilstošas specializācijas konsultants.

### SAISTĪBAS

CVO Recruitment konsultantes apņemas nodrošināt profesionālu, reālistisku un godīgu novērtējuma un karjeras attīstības ieteikumu sesiju, pie iespējas, iesaistot darbinieku atbilstošos personāla atlases projektos. Tomēr konsultantiem neuzņemas garantiju par jaunas darba vietas atrašanu.

### PAKALPOJUMA IZMAKSAS

Pakalpojuma maksa par katras komandas saņemto aprūpētā uzteikuma pakalpojumu, atkarībā no komandu skaita, ir 350 – 500 € + PVN.

## PAKALPOJUMUS IZMANTOJUŠIE KLIENTI (Baltijā)

- Skype
  - DeLaval
  - Microsoft
  - Swedbank
  - Bridgestone
  - Schneider Electric
  - British American Tobacco (~ 150 FTEs)
- RIMI Baltic / Latvija
  - Velux
  - Estee Lauder
  - Circle K
  - DNB
  - Siemens
  - Rīgas Miesnieks (~ 80 FTEs)

## KONTAKTINFORMĀCIJA



Jūlija LOBANOVSKA

Vadošā konsultante

[Julija.Lobanovska@cvor.lv](mailto:Julija.Lobanovska@cvor.lv)

+371 2645 7676



Liene KUBLIŅA

Vadošā konsultante

[Liene.Kublina@cvor.lv](mailto:Liene.Kublina@cvor.lv)

+371 2941 1175